

香港扶幼會許仲繩紀念學校

2025-26 學校發展津貼計劃

2024-25 年度結存： \$ 0

2025-26 年度撥款： \$ 441,800

合共： \$ 441,800

項目	關注重點	推行計劃	預期得益	推行時間	所需資源	表現指標	評估機制	負責人	報告
聘請 1 名全職合約教學助理： - 日常教學支援，包括教材準備、課堂協作及電子教學平台管理。 - 協助設計與製作多媒體教材（如剪接影片、製作簡報、編輯學習單等）。 - 支援學校推行與職業導向相關的 QF 課程。 - 協助組織和推行課外活動及學科活動，提升學生參與度。 - 負責課堂以外的學生支援工作，包括照顧學生、課後指導及校內當值。 - 協助教師進行資料整理、文書處理及行政工作，減輕教學壓力。	- 教師教學支援 - 學生學習動機與課堂參與度提升 - 電子教學與資訊科技應用推廣	- 於 2025 年 9 月聘請全職合約教學助理，合約期為一年。 - 教學助理將由資訊科技科主任統籌安排工作，並配合其他科目或學生活動需要調配支援。 - 提供必要培訓以熟習電子教學平台、影片剪輯軟件及學生支援技巧。 - 每月進行工作檢視與反饋會議，確保工作與學科需要對接。 - 於各項課程與活動中進行記錄及成效收集，以供評估及優化。	- 提升教學效能：減輕教師日常行政與教學支援工作負擔，讓教師更專注於課程設計與教學質素提升。 - 強化學生學習經歷：透過多媒體教材與電子教學平台的支援，提升學生學習興趣與參與度。 - 推動職業導向教育：協助推行相關的 QF 課程，加強學生實作與未來職涯規劃能力。 - 促進全人發展：支援多元課外活動與訓練，讓學生在課堂以外亦能獲得學習與成長機會。	9/2025 至 8/2026	全年薪酬： \$249,240 全年強積金： \$12,462	考績達標 (在 6.25 以上)	本校考績 機制	吳偉廉 副校	

支援資歷架構第2級課程之教學資源與設備提升計劃： - 採購推行資歷架構第2級課程所需之教學物資及設備。 - 設立模擬教學活動區，包括：電競訓練平台與相關硬件（如模擬器、顯示器、控制器）；健體訓練器材（如啞鈴、瑜伽墊、拉力繩）；食品處理工具：電磁爐、食材儲存櫃、安全刀具、3D 食品打印機、洗碗碟機等；KOL 課程設備(如攝錄裝置、收音咪、燈光設備、直播支架與背景布幕、影片剪輯軟件等)。 - 設立模擬教學活動區，讓學生能在情境式環境中操作與實踐，貼近真實職場體驗。	- 發展學生職業技能與實務操作能力 - 增強課程的實用性與吸引力 - 提升學生對未來職涯的認識與準備 - 配合學校課程多元化與職業導向發展方針	- 於2025年9月至2025年11月完成物資與設備的採購流程，並於第一學期內完成安裝與測試。 - 教師將根據課程架構設計，整合設備於日常教學中，安排學生進行實作訓練及模擬評核。 - 設備將用於課堂學習、課後訓練與學生展示活動，提升學與教互動。 - 每學期蒐集學生回饋及教師使用意見，優化教學策略與資源運用方式。 - 設立設備使用記錄與管理制度，確保資源有效保存與延續使用。	- 提升教學質素與互動性：教師能善用設備設計情境式教學，提升學生投入感與學習成效。 - 強化學生實務技能：學生在模擬環境中練習職業技能，具備實際應用能力，有助未來升學或就業。 - 推動職業導向教育：課程配合資歷架構，學生能獲取認可資歷，提升學習目標感與自信心。 - 增加課程吸引力：配備充足教學資源後，有助吸引更多學生選修相關課程，推動多元課程發展。	9/2025 至 8/2026	\$180,000	- 課程完成率達80%或以上 - 學生能完成所有指定課堂內容及實作評核項目。 - 學生活動參與率達80%或以上 - 學生問卷滿意度達85%或以上 - 教師回饋中超過80%表示設備有助提升教學質素 - 教師認為新設備有助進行互動教學、提升學生投入感。	- 問卷調查（學生與教師） - 問卷評估，了解學生學習滿意度及教師教學成效。 - 記錄學生在模擬操作、技能訓練及展示活動中的表現成果。 - 設備使用記錄及維護紀錄	吳偉廉 副校	
					合共：\$ 441,702				

校監簽署：郭成名

日期：2025年10月9日